

Na temelju članka 44. Statuta Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Brodsko-posavske županije, a sukladno odredbama Zakona o radu i Pravilnika o radu, Upravno vijeće Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Brodsko-posavske županije, nakon obavljenog savjetovanja s predstavnikom radnika u radničkom vijeću, na 11. sjednici održanoj dana 12. lipnja 2024. godine donosi

P R A V I L N I K

O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA

Slavonski Brod, lipanj 2024. godine

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima (u daljnjem tekstu : Pravilnik) uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Brodsko-posavske županije (u daljnjem tekstu: Zavod), način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Jednakost plaća žena i muškaraca

Članak 2.

Zavod je dužan isplatiti jednaku plaću radnici i radniku za jednak rad i rad jednake vrijednosti.

U smislu stavka 1. ovog članka, dvije osobe različitog spola obavljaju jednak rad i rad jednake vrijednosti ako:

- obavljaju isti posao u istim ili sličnim uvjetima ili bi mogle jedna drugu zamijeniti u odnosu na posao koji obavljaju,
- je rad koji jedna od njih obavlja slične naravi radu koji obavlja druga, a razlike između obavljenog posla i uvjeta pod kojima ih obavlja svaka od njih nemaju značaja u odnosu na narav posla u cijelosti ili se pojavljuju tako rijetko da ne utječu na narav posla u cijelosti,
- je rad koji jedna od njih obavlja jednake vrijednosti kao rad koji obavlja druga, uzimajući u obzir kriterije kao što su stručna sprema, vještine, odgovornost, uvjeti u kojima se rad obavlja te je li rad fizičke naravi.

Članak 3.

Radnik/ca zaposlen/na u Zavodu ima pravo na plaću najmanje u visini plaće koja je ovim Pravilnikom utvrđena primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama, važećim Kolektivnim ugovorima koji se primjenjuju na Zavod, te drugim važećim zakonskim i podzakonskim propisima koji se odnose na djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Članak 4.

Pravo radnika/ce na određenu plaću i druga prava uređena ovim Pravilnikom utvrđuju se u Ugovoru o radu ili se odredbama Ugovora o radu upućuje na primjenu odredbi ovog Pravilnika odnosno drugih zakonskih, podzakonskih i ostalih akata te kolektivnih ugovora koji obvezuju zdravstvene ustanove.

Članak 5.

Naknade plaće i ostala materijalna prava radnika/ce uređuju se ovim Pravilnikom i direktnom primjenom ili korištenjem odgovarajućih odrednica kolektivnih ugovora koji obvezuju zdravstvene ustanove.

Naknade plaće i ostala materijalna prava radnika neće se isplaćivati ukoliko se posebnim zakonom uskrati isplata takvih naknada i otkloni primjena povoljnijeg prava za radnika.

II. PLAĆE

Članak 6.

Za izvršeni rad kod poslodavca radnik/ca ima pravo na plaću u visini utvrđenoj Uredbama Vlade RH, kolektivnim ugovorima i drugim propisima i odlukama koji reguliraju isplatu plaće u zdravstvenim ustanovama.

Ravnatelj svojom odlukom razvrstava radna mjesta, odnosno poslove i radne zadatke utvrđene u Pravilniku o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u određena zvanja i položaje prema Uredbama Vlade RH, kolektivnim ugovorima i drugim propisima koji reguliraju isplatu plaće u zdravstvenim ustanovama, te radniku izdaje odluku o koeficijentu složenosti poslova radnog mjesta za koje je zaključio ugovor o radu i dodacima na osnovnu plaću.

Članak 7.

Osnovica za izračun plaće utvrđuje se Sporazumom sindikata javnih službi i Vlade Republike Hrvatske.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta u Ustanovi uređuju se Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama

Popis radnih mjesta s koeficijentima složenosti utvrđuje se Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda.

Isplata plaće i naknade plaće

Članak 8.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada. Plaća i naknada plaće isplaćuju se u novcu. Plaća i naknada plaće za prethodni mjesec isplaćuju se najkasnije do 15. dana u idućem mjesecu kroz Centralni sustav obračuna plaća (COP). Plaća i naknada plaće su, u smislu Zakona o radu, plaća i naknada plaće u bruto iznosu.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec, na osnovi evidencije prisutnosti na radu.

Radnici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

U zdravstvu nema tajnosti plaća. Javnost plaća osigurava se pravom uvida predstavnika radnika u radničkom vijeću u obračun plaća, ako to zahtijeva radnik.

Isprave o plaći, naknadi plaće i otpremnini

Članak 9.

Zavod je dužan, najkasnije 15 dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Ako Zavod na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

Obračuni iz stavka 2. ovog članka su ovršne isprave.

Radnik ima pravo prigovora na uručen obračun plaće prilikom isplate plaće, koji se mora odmah uzeti u razmatranje.

Ukoliko se utvrdi da je prigovor radnika opravdan, razlika manje isplaćene plaće isplatiti će se radniku najkasnije s isplatom plaće za slijedeći mjesec.

Pravo na povećanu plaću

Članak 10.

Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenta za obračun plaće i osnovice za izračun plaće.

Radnik ima pravo na dodatke na plaću sukladno Zakonu o plaćama u državnoj službi i javnim službama i sukladno važećem Kolektivnom ugovoru koji se primjenjuje na Zavod.

III. PLAĆE I UVJETI POSLOVANJA

Članak 11.

Plaće i naknade plaća utvrđene prema odredbama ovog Pravilnika osiguravaju se iz ukupnog prihoda koji Zavod ostvaruje svojim ukupnim poslovanjem prema donesenom godišnjem financijskom planu.

U financijskom planu će se osigurati mogućnosti i potreban sklad između izdataka kojima se osigurava ugovoreni ili propisani standard korištenja zdravstvene zaštite osiguranika i drugih korisnika kojima Zavod pruža usluge zdravstvene zaštite i prava radnika, na primjenu i radnom učinku odgovarajuću plaću i naknadu plaće, prema odredbama ovog Pravilnika.

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 12.

Za slučajeve koji nisu uređeni ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe zakona, kolektivnih ugovora te drugih propisa koji obvezuju zdravstvene ustanove.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, ovim Pravilnikom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća odnosno, kolektivnim ugovorima ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako zakonom nije drugačije određeno.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način i po postupku propisanim Statutom Zavoda.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Zavoda.

U Slavonskom Brodu, dana 12. 06. 2024. godine

Klasa: 007-05/24-01/013

Urbroj: 2178-29-24-004

Predsjednica upravnog vijeća:

Anita Holub, prof.

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Brodsko-posavske županije dana 12. 06. 2024. g., a stupio je na snagu dana 20. 06. 2024..

Ravnatelj:

Naslovni izv. prof. prim.dr.sc. Ante Cvitković, dr.med